

ความหมาย คำว่า “วินัย”

- ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
- ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถ ควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

ประเภทของวินัย

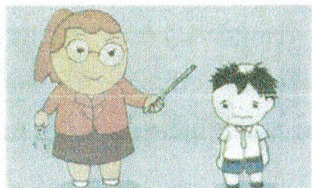
- วินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง
- วินัยอย่างร้ายแรง

“สถานโทษพนักงานส่วนท้องถิ่น” มี ๕ สถาน

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | } วินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดเงินเดือน | |
| (๓) ลดขั้นเงินเดือน | |
| (๔) ปลดออก | } วินัยอย่างร้ายแรง |
| (๕) ไล่ออก | |

“สถานโทษทางวินัย ลูกจ้าง พนักงานจ้าง” มี ๔ สถาน

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก



“ฐานความผิดทางวินัย”

มีทั้งหมด ๑๘ ฐาน

- ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ (ข้อ ๖)
- ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม(ข้อ ๗ วรรค ๑)
ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ ราชการของตนหาประโยชน์(ข้อ ๗ วรรค ๒)
ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ “ฐานทุจริต” เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๗ วรรค ๓)
- ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ (ข้อ ๘)
- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน/ไม่ เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ฐาน ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๘ วรรค ๑)
ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง (ข้อ ๘ วรรค ๒)
- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายกฎ ระเบียบของทางราชการ มติ คร.ม.และนโยบายของรัฐบาล (ข้อ ๑๐ วรรค ๑)
ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติ คร.ม. หรือนโยบายของ รัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๐ วรรค ๒)

๖. ฐาน ไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอัน อาจเป็นภัยอันตรายต่อป ระเทศชาติ และ ไม่ป้องกัน ภัยอันตรายนั้นจนเต็มความสามารถ (ข้อ ๑๑)

๗. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ (ข้อ ๑๒ วรรค ๑)

ฐานเปิดเผยความลับของทาง ราชการเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง (ข้อ ๑๒ วรรค ๒)

๘. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

แต่ถ้ามั่นว่าการปฏิบัติตามจะทำให้เสียหายแก่ ราชการ หรือ ไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็น คำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็น หนังสือทันทให้ทบทวน ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันตามคำสั่ง เดิมเป็นหนังสือต้องปฏิบัติตาม (ไม่คิดวินัยฐานนี้ หรือมีเหตุ ลดหย่อนโทษ) (ข้อ ๑๓ วรรค ๑)

ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหาย แก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๓ วรรค ๒)

๙. ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน (ข้อ ๑๔) เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๑๐. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕วรรค ๑)

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง (ข้อ ๑๕ วรรค ๒)

๑๑. ฐาน ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ (ข้อ ๑๖)

๑๒. ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ (ข้อ ๑๗ วรรค ๑)

ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ตั้งแต่ครั้งวันขึ้น ไปแต่ไม่เกิน ๑๕ วัน) (ข้อ ๑๗ วรรค ๒ ลักษณะที่ ๑)

ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือ โดยมีพฤติการณ์อื่นแสดงถึงความจงใจ ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๗ วรรค ๒ ลักษณะที่ ๒)

๑๓. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย... ,ฐานไม่รักษาความ สามัคคี... ,ฐานกลั่นแกล้งกัน... ,ฐานไม่ช่วยเหลือกัน ในการ ปฏิบัติราชการ... (ข้อ ๑๘)

๑๔. ฐานไม่ให้การต้อนรับ... ,ฐานไม่ให้ความสะดวก... ,ฐานไม่ให้ความเป็นธรรม... ,ฐานไม่ให้การสงเคราะห์... ,ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง...ประชาชนผู้ติดต่อ ราชการ (ข้อ ๑๙ วรรค ๑) - ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่าง ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๙ วรรค ๒)

๑๕. ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหา ผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ข้อ ๒๐)

๑๖. ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือ ค ารองตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท (ข้อ ๒๑)

๑๗. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการ ปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการ และในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย (ข้อ ๒๒)

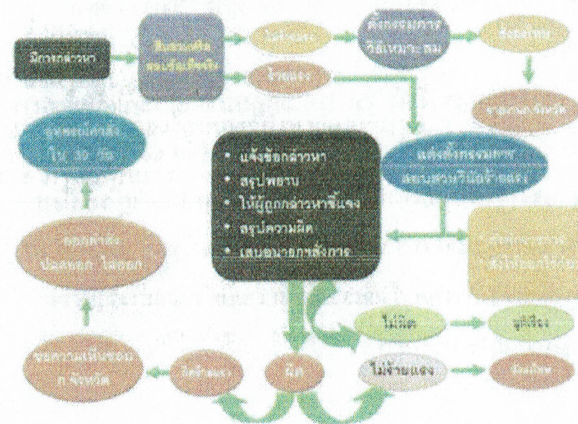
๑๘. ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติ ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว (ประพฤติชั่ว ไม่ ร้ายแรง ประพฤติตนไม่สมควร) (ข้อ ๒๓ วรรค ๑)

ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษ ที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับ โทษที่หนักกว่าจำคุก (เว้นประมาท/ลหุโทษ) หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๒๓ วรรค ๒)

หลักการกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักมนุษยธรรม
๓. หลักความเป็นธรรม
๔. นโยบายของทางราชการ

กระบวนการดำเนินการทางวินัย



“หลักนิติธรรม หลักมนุษยธรรม”



เอกสารประชาสัมพันธ์ วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาหวาง
อำเภอหนองพิต้า จังหวัดนครราชสีมา
โทร. ๐๙/๕ ๙๕๒ ๑๑๑-๒
<https://www.nareng.go.th>

